

Приложение №2  
 К приказу МБОУ СОШ № 71  
 от 11.03.2022 № 152

**План мероприятий (дорожная карта)  
 внедрения Системы наставничества педагогических работников и обучающихся в  
 Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении средней общеобразовательной школе № 71 с  
 углублённым изучением отдельных предметов на 2022 год**

<b>№ п/п</b>	<b>Наименование мероприятия</b>	<b>Срок реализации</b>	<b>Ответственный исполнитель</b>	<b>Результат, вид документа</b>
<b>1.</b>	<b>Нормативно-правовое регулирование внедрения системы наставничества педагогических работников и обучающихся в МБОУ СОШ № 71</b>			
1.1.	Разработка и утверждение распорядительных актов образовательных организаций о внедрении МЦМН в образовательной организации	до 15 марта 2022 г.	ОО	Утвержденные распорядительные акты
1.2.	Назначение кураторов внедрения целевой модели наставничества в ОО	до 15 марта 2022 г.	ОО	Приказы о назначении кураторов в ОО
1.3.	Разработка «Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации», Дорожной карты, Программы наставничества	до 31 марта 2022 г	ОО	Пакет положения и дорожные карты в ОО.
<b>2.</b>	<b>Обеспечение реализации мер по дополнителному профессиональному образованию наставников и кураторов в различных форматах</b>			
2.1.	Разработка муниципальной программ	Март-апрель 2022года	ОО	Муниципальная

	повышения педагогического мастерства кураторов и наставников, участвующих в реализации целевой модели наставничества			программа повышения педагогического мастерства кураторов и наставников, участвующих в реализации целевой модели наставничества
2.2.	Реализация муниципальной программ повышения педагогического мастерства кураторов и наставников, участвующих в реализации целевой модели наставничества	В соответствии с дорожной картой	ОО	Реализация дорожной карты муниципальной программ повышения педагогического мастерства кураторов и наставников, участвующих в реализации целевой модели наставничества
3.	<b>Внедрение системы наставничества педагогических работников и обучающихся в МБОУ СОШ № 71</b>			
3.1.	Формирование базы наставляемых в 2022–2023 уч.г.	до 04 апреля 2022 г.	ОО	База наставляемых с перечнем запросов
3.2.	Формирование базы наставников в 2022–2023 уч. г. (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии с формированным перечнем запросов)	до 04 апреля 2022 г.	ОО	База наставником с перечнем компетенций
3.3.	Обучение наставников	по отдельному плану	Центр, ОО	Проведенные методические семинары и др. по запросам наставников

3.4.	Формирование наставнических пар или групп	в течение года	ОО	Приказ о закреплении наставнических пар
	Организация работы наставнических пар или групп, формирование и реализация индивидуального образовательного маршрута, индивидуальной образовательной траектории.	в соответствии с сороками реализации программ наставничества	ОО	Реализация программ наставничества
4.	<b>Содействие распространению лучших практик наставничества педагогических работников и обучающихся МБОУ СОШ № 71</b>			
4.1.	Создание специальных рубрик в социальных сетях, на официальных сайтах образовательной организацией	до 24.04.2022 г.	ОО	Поддержка программ наставничества посредством интернет-сайтов и сообщений
4.2.	Участие в организации и проведении для молодых специалистов в рамках деятельности «Лаборатории молодого специалиста» тематических встреч с педагогами-наставниками	сентябрь 2022 г.	ОО	Проведение тематических встреч, листы регистрации
4.3.	Участие в Республиканском форуме педагогов-наставников «Целевая модель наставничества как технология повышения эффективности образовательного процесса»	ноябрь 2022 г.	ОО	Участие в Форуме
4.4.	Участие в Открытом городском конкурсе «НАСТАВНИК + НАСТАВЛЯЕМЫЙ = КОМАНДА»	декабрь 2022г.	ОО	Выявление победителей, размещение материалов конкурса на сайте ОО и

					интернет-сообщества педагогов.
4.5.	Публикация лучших практик наставничества на официальном сайте ОО в разделе «Целевая модель наставничества»	в течение года	ОО		Размещение материалов на сайте ОО
5.	<b>Мониторинг и оценка результатов внедрения системы наставничества педагогических работников и обучающихся МБОУ СОШ № 71</b>				
5.1.	Внесение в формы федерального статистического наблюдения (далее – формы ФСН) данных о количестве участников программ наставничества и предоставление этих форм в Минпросвещения России	в соответствии со сроками, устанавливаемыми Минпросвещения России	Куратор внедрения целевой модели наставничества ОО		Внесены данные в формы ФСН
5.2.	Организация персонализированного учета наставников и наставляемых	март — декабрь 2022 г.	Куратор внедрения целевой модели наставничества ОО		Сформированы первичные данные для проведения оценки вовлеченности обучающихся в различные формы наставничества
5.3.	Проведение внутреннего мониторинга образовательной организацией по реализации и эффективности программ наставничества	март – декабрь 2022 г.	Куратор внедрения целевой модели наставничества ОО		Аналитические данные предоставляются кураторами муниципальным координаторам (операторам) внедрения Целевой модели

	<p>5.4. Проведение Муниципального мониторинга состояния внедрения и реализации Целевой модели наставничества в образовательной организации</p>	<p>апрель 2022г.</p>	<p>Куратор внедрения целевой модели наставничества ОО</p>	<p>наставничества Аналитические данные предоставляются куратором муниципальным координаторам (операторам) внедрения Целевой модели наставничества</p>
<p>5.5.</p>	<p>Анализ результатов Муниципального мониторинга состояния внедрения и реализации целевой модели наставничества в образовательной организации</p>	<p>апрель 2022 г.</p>	<p>ОО</p>	<p>Аналитическая справка</p>