

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 71  
С УГЛУБЛЁННЫМ ИЗУЧЕНИЕМ ОТДЕЛЬНЫХ ПРЕДМЕТОВ  
ИМЕНИ ГЕРОЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ЧУХВАНЦЕВА ВАЛЕРИЯ НИКОЛАЕВИЧА**

25.10.2022

Справка

По итогам внутреннего мониторинга реализации целевой модели  
наставничества в МБОУ СОШ №71

В рамках плана по реализации целевой модели наставничества, в соответствии с Приказом Министерства образования и науки Удмуртской Республики от 08 апреля 2022 года №581 «Об организации работы по мониторингу Региональной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций Удмуртской Республики» в период с 02.09.2022 года по 18.10.2022 года проведен внутренний мониторинг реализации целевой модели наставничества.

Цели мониторинга:

- 1) изучение (оценку) качества реализуемой программы наставничества, ее сильных и слабых сторон, качества совместной работы пар или групп "наставник-наставляемый";
- 2) оценка эффективности и полезности программы как инструмента повышения социального и профессионального благополучия внутри образовательной организации и сотрудничающих с ней организаций или индивидов.

Количество наставнических пар/групп – 20. Доля педагогов, молодых специалистов, вошедших в программу наставничества в роли наставляемого – 100%. Доля педагогов образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставника от общего числа педагогических работников образовательной организации – 31%.

Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программе наставничества – 100%.

Уровень удовлетворенности наставников участием в программе наставничества – 100%.

Доля детей в возрасте от 7-18 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого от общего количества детей образовательной организации – 2,1%. Доля детей и подростков в возрасте от 15-18 лет, вошедших в программу наставничества в роли наставника от общего количества детей и подростков в возрасте от 15-18 лет в образовательной организации – 0,3 %.

Доля педагогов образовательной организации, принимающих участие в городском конкурсе «Наставник +Наставляемый= Команда» от общего числа педагогических работников образовательной организации – 3%.

Доля педагогов – наставников, принимающих участие в сетевых чемпионатах от общего числа педагогических работников – 6%.

Основываясь на результатах данного этапа мониторинга, можно сделать вывод об удовлетворенности наставляемого и наставника участием в персонализированной программе наставничества.

Справку составил заместитель директора по НМР Н.В. Липина

